

CODICE ETICO E DI RESPONSABILITA' SOCIALE AZIENDALE

È ferma convinzione di NOVASFER S.r.l. (di seguito anche "Novasfer" o la "Società") che l'etica nella gestione delle attività favorisca il successo aziendale, permettendo di diffondere un'immagine di professionalità, affidabilità, solidità valoriale e trasparenza nel perseguimento degli obiettivi.

Il Consiglio di amministrazione della Società ha dunque adottato il presente Codice Etico, che rappresenta l'enunciazione dei principi aziendali, contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità delle parti interessate e riflette l'impegno di Novasfer all'osservanza delle norme vigenti, oltreché al rispetto degli standard di correttezza, integrità e lealtà espressi nel Codice stesso.

Novasfer svolge la sua attività in contesti complessi, sforzandosi di perseguire gli obiettivi economici aziendali esclusivamente grazie alla qualità del suo operato, alla probità delle sue scelte, alla competenza dei suoi dipendenti e collaboratori, all'attenzione rivolta al cliente, nonché all'eccellenza tecnologica e costante innovazione delle sue soluzioni. Novasfer si vincola pertanto ad evitare il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti per il raggiungimento dei risultati.

Per Novasfer, parte integrante del proprio modo di fare business consiste anche nella valorizzazione delle proprie origini, operando, sviluppandosi e producendo solamente in Italia ed in particolare nella provincia di Brescia. Alla base di tale scelta vi è la convinzione che solo una forte identità locale della forza lavoro e della Dirigenza, garantisca una elevata valorizzazione del proprio "made in Italy".

L'Azienda opera perché il Codice Etico abbia la più ampia diffusione interna:

- affiggendolo agli albi
- rendendolo disponibile in rete a tutti i collaboratori
- consegnandolo con la documentazione iniziale ad ogni neoassunto
- notificandolo ai terzi
- rendendolo disponibile a qualunque interlocutore ne faccia richiesta.

Ciascun collaboratore dell'Azienda è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice Etico; l'Azienda vigila con attenzione sull'osservanza del Codice stesso, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

La Società si impegna a comunicare l'esistenza del Codice Etico, diffondendone i suoi contenuti, anche nei confronti di ogni soggetto esterno che entri in contatto con essa.

Principi di rendicontazione

NOVASFER ritiene importante relazionare periodicamente i propri stakeholder sui risultati e sull'impegno nel perseguire i propri obiettivi di sostenibilità sociale ed a tal fine ha stabilito di predisporre un resoconto periodico delle proprie attività.

Il rapporto sarà redatto in accordo le linee guida proposte dal global Reporting Initiative (opzione Core) con frequenza biennale e relazionerà su quegli aspetti per i quali NOVASFER può costituire un impatto significativo. La prima edizione del rapporto di sostenibilità sociale è stata pubblicata e resa disponibile.

Per perseguire tale obiettivo NOVASFER si impegna a coinvolgere i soggetti che possono essere influenzati dalle attività raccogliendo le ragionevoli aspettative nei confronti dell'organizzazione.

Principi basilari generali

I principi fondanti del seguente codice e dell'azienda NOVASFER si riassumono in:

- Garantire la conformità alla normativa vigente (nazionale ed internazionale).
- Tutela dei lavoratori nel pieno rispetto dei Diritti Umani e dell'Etica.
- Tutela dell'ambiente.
- Pieno rispetto del cliente, dei fornitori e della concorrenza.

Nei successivi capitoli si evidenziano i principi specifici e le modalità con cui i suddetti Principi Basilari trovano piena applicazione.

Obiettivi

NOVASFER ritiene importante definire obiettivi qualitativi e quantitativi basati su indici e valori di riferimento (KPI), con la possibilità di monitorarli nel tempo.

Gli obiettivi SMART sono obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili, rilevanti e temporalmente definiti.

Questi obiettivi sono specificati, monitorati e valutati con frequenza biennale nella Relazione Sociale e di Sostenibilità.

Politiche in ambito lavorativo – Diritti Umani ed Etica

Parte I – Le risorse umane

Novasfer riconosce la centralità delle risorse umane quale principale fattore di successo dell’Azienda, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto dall’Azienda con regolare contratto di lavoro nelle forme previste dalla legge. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del Settore Metalmeccanico - Industria Privata e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa applicabile. Novasfer garantisce a tutti i collaboratori pari dignità e pari opportunità, indipendentemente da elementi quali genere, appartenenza etnica, religione.

Le politiche di gestione del personale sono comunicate a tutti i collaboratori nelle modalità ritenute più idonee.

La privacy del dipendente è tutelata a norma del d.lgs. 196/03.

Le funzioni competenti vigilano affinché l’ambiente di lavoro sia, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale, privo di pregiudizi.

La fabbricazione, il possesso, la distribuzione, la vendita o l’uso di alcol, farmaci illeciti e/o altre sostanze non ammesse dalla legge da parte di dipendenti nei locali della Società è proibito. Novasfer evita ogni forma di discriminazione nei confronti del proprio personale ed, in particolare, qualsiasi discriminazione basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità fisiche e psichiche, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose.

Ogni individuo deve essere trattato con rispetto, senza alcuna intimidazione, molestie sessuali e vessazioni fisiche o psicologiche e nel rispetto della sua personalità morale, evitando illeciti condizionamenti, disagi, comportamenti offensivi o di emarginazione all’interno dell’ambiente di lavoro.

Parte II – Crescita professionale

L’Azienda favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, attraverso piani strutturati di iniziative formative specifiche, che vengono elaborati e gestiti dal Servizio Risorse Umane e Formazione. Novasfer S.r.l. si impegna pertanto a garantire un ambiente di lavoro equo, produttivo e non discriminante, nel quale ogni lavoratore viene valutato secondo il proprio personale contributo.

Nella gestione dei rapporti che implicano l’instaurarsi di relazioni gerarchiche, la Società richiede che l’autorità sia esercitata con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa essere ritenuto lesivo della dignità ed autonomia del dipendente.

Nell’ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, le decisioni prese sono basate sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti, o su considerazioni strettamente attinenti al

merito. L'accesso a ruoli o incarichi è anch'esso stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità.

La valutazione delle prestazioni e il sistema retributivo di Novasfer si basano sul riconoscimento del merito, e operano in accordo con le leggi vigenti nel rispetto del CCNL Metalmeccanica Industria.

Parte III – Selezione del personale

Novasfer opera affinché siano creati percorsi di crescita che rendano possibile ai propri collaboratori percorsi di carriera e di soddisfazione nella crescita lavorativa.

Ove non sia possibile ricorrere a risorse interne, Novasfer effettua percorsi di identificazione e selezione del personale avvalendosi di primarie società di ricerca e selezione. Nell'ambito della selezione di nuovo personale, Novasfer rifugge qualsiasi opportunità per introdurre nella propria realtà soggetti segnalati da terzi, che possano costituire la base per crediti o scambi di favore illegittimi o inopportuni.

Parte IV - Doveri del personale apicale e dipendente di Novasfer

Il Codice Etico rappresenta una guida per il personale di Novasfer nell'ambito dell'espletamento delle funzioni ed impone specifici doveri ai singoli.

Il personale deve comprendere e rispettare le responsabilità etiche stabilite nel presente Codice.

Ciascuno deve evitare situazioni che potrebbero anche solo sembrare non conformi o irregolari rispetto al presente Codice. La Società non tollera comportamenti in violazione del Codice Etico o che possano apparire non conformi allo stesso.

Chiunque del personale nutra dubbi in merito alle proprie responsabilità è invitato a chiedere ausilio al proprio superiore gerarchico.

Parte V – Salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro

Novasfer S.r.l. garantisce un ambiente di lavoro sicuro e produttivo, riconoscendo la salute e la sicurezza sul posto di lavoro come un elemento chiave dell'approccio sostenibile dell'azienda. In tale ambito la Società garantisce:

- l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori
- condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale
- ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Novasfer condanna e contrasta qualsiasi forma di violenza, molestia e discriminazione sul posto di lavoro e promuove la tutela dei lavoratori.

La Società crede in una cultura di prevenzione degli infortuni e di consapevolezza dei rischi da parte dei lavoratori, promuovendola attivamente attraverso l'offerta di contenuti informativi e formativi adeguati.

Novasfer opera affinché tutti i suoi dipendenti e collaboratori condividano questo impegno e promuovano l'adesione alle linee guida in materia di salute e sicurezza ed alle relative misure preventive stabilite.

La Società si sforzerà con il massimo impegno di migliorare le prestazioni attraverso l'uso di processi e materiali sostenibili, facendo il miglior uso possibile della tecnologia al momento disponibile, delle buone pratiche per la sicurezza nei luoghi di lavoro e degli standard ambientali applicabili.

Per garantire a tutto il personale di trovarsi in un ambiente dove ci sia una convivenza civile e rispettosa, viene fornita a tutti i lavoratori la "Welcome Policy"; l'osservanza di tale documento, che espone regole che normano i comportamenti da tenere nell'ambiente lavorativo, assicura un clima corretto, vivibile e disteso.

Le Welcome Policy previste da Novasfer sono il frutto di un'attenta analisi di quanto avvenuto nel passato. Il comportamento previsto dall'azienda è stato quindi modificato nel tempo per garantire il massimo livello sia di formazione che di informazione a tutte le figure professionali che sono state introdotte nell'azienda. Il risultato ottenuto è un'azienda la cui attenzione al comfort e al benessere del dipendente sono assolutamente al di sopra della media di altre imprese.

In ambito welfare l'azienda è inoltre molto attenta all'elargizione di quanto previsto dalla normativa vigente. Inoltre, l'azienda riconosce puntualmente tutti quelli che sono gli aumenti contrattuali (non andando ad abbassare l'eventuale superminimo individuale) aumentando quindi di pari importo la retribuzione lorda.

Parte VI – Formazione

Novasfer, tramite l'ufficio risorse umane, si impegna nella formazione continua del proprio personale organizzando corsi formativi ed informativi per promuovere l'apprendimento e l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti. Ove non possibile, la Società sfrutta aziende esterne specializzate che organizzano corsi di formazione presso le loro sedi.

Parte VII – Coinvolgimento e consultazione dei lavoratori

La Società favorisce l'individuazione all'interno della propria forza lavoro del Rappresentante dei Lavoratori (RLS) quale punto di riferimento per tutti i lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed elemento di collaborazione con l'azienda per la creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro.

L'azienda ha inoltre individuato un proprio rappresentante a livello operativo a cui ha affidato parte del controllo e dell'attuazione dei processi di miglioramento continuo in atto; ad esso sono chieste periodiche relazioni con lo scopo di essere sempre informata su eventuali problematiche ed attività di prevenzione.

Parte VIII – Lavoratori minori

Novasfer pone particolare attenzione riguardo al lavoro minorile, ispirandosi alla speciale attenzione e tutela sancita dalla Costituzione della Repubblica Italiana. A tale proposito la Società non accetta che qualsiasi bambino e fanciullo (di età inferiore a 16 anni) possa operare all'interno dei propri siti produttivi e chiede che le aziende con cui collabora si attengano agli stessi principi etici.

È posta attenzione alla possibilità che adolescenti (minori di età compresa tra i 16 e i 18 anni) possano partecipare a percorsi di inserimento al lavoro in collaborazione con gli istituti scolastici. In tali casi le attività lavorative sono comunque progettate e condivise con i docenti e comunque evitando qualsiasi condizione che possa compromettere lo sviluppo fisico e psicologico.

Parte IX – Prevenzione della corruzione e della concussione

Novasfer rigetta e condanna qualsiasi atto di corruzione e concussione, effettuato da e verso altri Enti o Società. Viene fatto specifico divieto di offrire e ricevere denaro o doni di alto valore per qualsiasi motivo, soprattutto per l'ottenimento di vantaggi a seguito di questo atto.

Il divieto viene esteso non solo a denaro o beni di alto valore, ma anche a promesse improprie o allo sfruttamento di conoscenze o influenze.

Novasfer opera solo marginalmente con enti pubblici creando prodotti destinati prioritariamente a realtà industriali e private. La Società non è pertanto significativamente esposta a rischi di corruzione di interlocutori appartenenti alla pubblica amministrazione.

Tali situazioni possono concretizzarsi esclusivamente nell'ambito dei percorsi autorizzativi burocratici a cui l'azienda deve sottoporsi per operare nel pieno rispetto delle normative vigenti.

In tali occasioni sia il personale di Novasfer che eventuali collaboratori e consulenti esterni da Lei incaricati si devono astenere dal promettere o concedere beni, servizi o compensi economici a coloro che sono chiamati a valutare ed approvare pratiche e percorsi autorizzativi.

Affinché sia data reale applicazione a questa filosofia di rapporti con gli enti pubblici, Novasfer opera in modo che qualsiasi rapporto con il rappresentante dell'ente pubblico non sia svolto da un unico collaboratore ma da almeno due persone.

Nell'ambito dei rapporti con fornitori e soprattutto con i propri clienti, Novasfer si impegna ad attuare Politiche commerciali basate su principi di rispetto anche nei confronti dei propri competitor. Sono rifiutate Politiche commerciali aggressive che portino ad accordare prezzi al di

fuori degli standard di mercato e a concedere regalie ai propri interlocutori che possano superare il valore di 250,00 €.

Parte X - Utilizzo del patrimonio aziendale e dei sistemi informatici

Il patrimonio di Novasfer è la risorsa con la quale si conducono gli affari.

Tale patrimonio include proprietà fisiche come edifici, macchinari e merci, oltre a beni intangibili come informazioni confidenziali, piani e idee commerciali, sia memorizzati su carta, supporto informatico o come conoscenza degli individui. I beni intangibili possono essere di maggiore valore rispetto a quelli fisici e di solito sono più difficili da proteggere dai furti e dall'uso non autorizzato. Ogni Destinatario è responsabile della protezione del patrimonio aziendale posto sotto il suo controllo diretto.

Tutti devono prestare attenzione alle procedure di sicurezza e vigilare sulle situazioni che potrebbero portare a perdita, furto o cattivo uso del patrimonio aziendale.

Al personale è sempre e comunque vietato:

- l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico;
- la detenzione non autorizzata e la diffusione abusiva di codici d'accesso a sistemi informatici o telematici;
- diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico;
- il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici e sistemi informatici e telematici.

Il personale non può caricare sui sistemi aziendali software ricevuti in prestito, non autorizzati o privi delle necessarie licenze, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi concessi su licenza, per uso personale, aziendale o per terzi.

Parte XI – Rapporti con i fornitori

Il rapporto con i fornitori è improntato a principi di trasparenza, lealtà, integrità, riservatezza, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio.

I processi di acquisto sono diretti alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per la Società, ferma la concessione delle pari opportunità per ogni fornitore, la lealtà e l'imparzialità nella gestione delle trattative.

La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati dalle apposite funzioni aziendali in base a valutazioni obiettive circa legalità, competenze, competitività, qualità, correttezza, rispettabilità, reputazione e prezzo.

I fornitori non devono essere implicati in attività illecite e devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle Convenzioni internazionali, delle leggi vigenti.

La Società raccomanda ai propri fornitori di astenersi da offrire beni o servizi, in particolare sotto forma di regali, a collaboratori della Società che eccedano le normali pratiche di cortesia e vieta al proprio personale di offrire beni o servizi a personale di altre società o enti per ottenere informazioni riservate o benefici diretti o indiretti rilevanti, per sé o per la Società.

In caso di violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona Novasfer è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino alla risoluzione del rapporto con il fornitore.

Parte XII – Rapporti con i clienti

Novasfer attribuisce massima importanza alla qualità e valore dei prodotti e servizi che produce e vende, prestando altresì assoluta attenzione al processo di gestione della qualità e alle richieste dei clienti.

È indispensabile, dunque, che i rapporti con i clienti siano improntati alla piena trasparenza e correttezza, al rispetto della legge e all'indipendenza nei confronti di ogni forma di condizionamento, sia interno sia esterno.

Pertanto, i contratti e le comunicazioni alla clientela devono essere:

- chiari e semplici;
- conformi alle normative vigenti ed ispirati alla massima correttezza;
- conformi alle politiche commerciali aziendali ed ai parametri in esse definiti;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Nell'ambito dei rapporti commerciali con i clienti è fatto divieto di tenere condotte che possano ledere la fiducia dei consumatori, recando al contempo pregiudizio alla trasparenza e sicurezza del mercato.

Parte XII – Conflitto di interessi

Novasfer richiede che tutti i suoi collaboratori evitino situazioni in cui sia possibile la nascita di un qualsiasi conflitto di interessi con l'azienda stessa. Risulta necessario evitare che gli interessi del privato (economici e non solo) vadano a ledere in qualsiasi modo gli interessi della Società.

Politiche ambientali

L'attenzione per l'ambiente è uno dei punti chiave dell'azione di NOVASFER che si impegna per attuare una politica a tutela dell'ambiente finalizzata ad evitare, ridurre o tenere sotto controllo i possibili impatti ambientali negativi delle proprie attività.

Tutte le attività aziendali ed i possibili impatti ambientali sono autorizzati in accordo con le norme vigenti e mantenuti sotto controlli periodici che si concretizzano con analisi e verifiche delle performance delle proprie apparecchiature.

Parte I – Emissioni in atmosfera

I centri di lavoro e tutti i processi che utilizzano sostanze chimiche o oli e che possono generare sostanze pericolose sono aspirate. Le sostanze emesse devono essere condotte ad adeguati impianti di abbattimento affinché non vi sia un aggravio del livello di inquinamento atmosferico locale. Gli impianti di aspirazione ed abbattimento devono essere mantenuti in adeguate condizioni di manutenzione, al fine di garantire un loro adeguato funzionamento.

Parte II – Rifiuti

NOVASFER produce e progetta i propri prodotti con particolare attenzione alla produzione di rifiuti che possono essere generati. Si adopera al fine di incentivare i processi di separazione per avviarli a processi di riciclo che ne permettano il reinserimento nell'ambito del loro ciclo di vita. A tale proposito costituisce un elemento di successo la gestione dell'ottone che è interamente avviato a processi di recupero e riutilizzo.

Tutti gli oli e le miscele oleose prodotte dai cicli operativi sono conferiti ad un consorzio di recupero che si incarica della rigenerazione e del corretto smaltimento.

Parte III – Sostanze chimiche pericolose

NOVASFER limita l'uso di sostanze chimiche pericolose, ove necessarie per i propri processi operativi, le seleziona affinché non siano utilizzate sostanze e miscele con cancerogene, mutagene, pericolose per l'ambiente e identificate come SVHC ai sensi del regolamento REACH.

Parte IV – Consumi Energetici

NOVASFER è convinta che l'ottimizzazione dei consumi energetici possa costituire la chiave per garantire processi produttivi competitivi e contemporaneamente operare minimizzando la propria impronta ambientale. Per tale fine deve essere prestata particolare attenzione ai cicli di utilizzo dell'aria compressa, di funzionamento dei forni asserviti alle presse ed alla corretta manutenzione dei motori dei centri di lavoro.

Novasfer risulta inoltre molto attenta alle politiche che possono influire sull'inquinamento ambientale. Negli ultimi anni abbiamo assistito ad una crescente necessità del fabbisogno

energetico a cui l'azienda ha risposto cercando sempre di investire in politiche di approvvigionamento energetico coerenti con il rispetto dell'ambiente. In considerazione del fatto che l'approvvigionamento dell'energia è diventato sempre più problematico negli ultimi anni, Novasfer ha preferito investire non solo nel rispetto ambientale ma anche nell'autoproduzione di energia.

La scelta di implementare due impianti fotovoltaici ha permesso di coniugare queste due richieste, ovvero l'assoluta volontà di non impattare negativamente sull'ambiente e di produrre energia, in modo tale da ridurre la richiesta ai grandi produttori nazionali. Novasfer ha quindi realizzato due impianti fotovoltaici in grado di produrre nel suo totale energia green che corrisponde a più del 50% del proprio consumo energetico.

Parte IV – Acqua

Nessuno dei processi di NOVASFER utilizza acqua per il suo funzionamento e l'unica attività che ne prevede il consumo è la produzione di oli emulsionati. L'azienda deve impegnarsi al fine di minimizzare tali consumi ed avviare a smaltimento qualsiasi rifiuto che ne derivi, evitando spandimenti incontrollati.

Parte V – Fine vita ed uso del prodotto

Novasfer, pur non gestendo direttamente l'installazione e quindi il fine vita dei prodotti forniti, riconosce l'importanza di un corretto smaltimento e promuove pratiche sostenibili presso i partner coinvolti. Ci impegniamo a fornire, a richiesta, tutte le informazioni necessarie per agevolare un disassemblaggio e uno smaltimento responsabile, in linea con le normative ambientali vigenti ed istruzioni chiare per un uso responsabile del prodotto lungo tutto il suo ciclo di vita.

Il presente Codice Etico vincola tutto il personale della Società e gli stakeholders al pieno rispetto della normativa ambientale così come indicata dal D.Lgs. 152/2006 e leggi ad esso correlate. Tutto il personale della Società deve agire, quali cittadini responsabili, aderendo anche sul posto di lavoro alle norme e ai regolamenti vigenti.

Novasfer S.r.l.
Calvagese della Riviera,
Giugno 2025

Rev.03

General Manager
Nicola Rumi